

SIA “Alūksnes enerģija” atalgojuma politikas principi

Atalgojuma politikas mērķis ir noteikt SIA “Alūksnes enerģija” (turpmāk – Sabiedrība) personāla atalgojuma pamatprincipus.

Atalgojuma politikas uzdevums ir noteikt atalgojuma veidošanas sistēmu Sabiedrībā, kas veicinātu tās darbību un attīstību šādos virzienos:

- Ražošanas efektivitātes uzlabošana – jaunu tehnoloģiju ieviešana, profesionāla pieeja, lai sasniegtu uzņēmuma izvirzītos mērķus videi draudzīgas, drošas un nepārtrauktas siltumenerģijas ražošanai;
- Infrastruktūras attīstība - siltumapgādes tehnoloģijas modernizācija, lai panāktu nepārtrauktu drošu siltumenerģijas piegādi;
- Pakalpojumu sniegšanas un klientu apkalpošanas pilnveidošana - klientu apkalpošanas procesa centralizēšana un tā tuvināšana patērētājiem, personāla kvalifikācijas paaugstināšana.

Sabiedrības atalgojuma politikas principi ir veidoti ar mērķi uzturēt motivējošu un konkurētspējīgu atalgojumu vienlaikus racionāli izmantojot finanšu resursus. Galvenie atalgojuma politikas pamatprincipi ir:

- Nodrošināt atalgojuma sistēmas atbilstību uzņēmuma ilgtermiņa interesēm un attīstības stratēģijā noteiktajiem mērķiem;
- Nodrošināt darbiniekiem atalgojuma līmeni, kas nav zemāks par Latvijas darba tirgus atalgojuma vidējo līmeni;
- Nodrošināt atalgojuma sasaisti ar Sabiedrības darbības rezultātiem, darbinieka kvalifikāciju, pieredzi, spējām, attieksmi un individuālo ieguldījumu uzņēmuma mērķu sasniegšanā;
- Nodrošināt darbiniekiem saprotamus atalgojuma nosacījumus;
- Veicināt darbinieku profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanu (jauno tehnoloģiju un darba metožu apgūšanu, papildus kvalifikācijas iegūšanu u.c.);
- Veicināt darbinieku sasniegumus un iniciatīvu.

Sabiedrības atalgojuma struktūru veido:

- Atalgojuma nemainīgā daļa;
- Atalgojuma mainīgā daļa.

Atalgojuma nemainīgā daļa

Atalgojuma nemainīgā daļa ir mēneša darba alga vai stundas tarifa likme, kuru nosaka pamatojoties uz amatam (profesijai) piešķirto kvalifikācijas kategoriju, atbilstoši veicamo amata pienākumu sarežģītībai, darba apjomam, atbildības pakāpei un kvalifikācijas prasībām.

Atalgojuma mainīgā daļa

Atalgojuma mainīgo daļu nosaka papildus atalgojuma nemainīgajai daļai, atbilstoši noteiktā laika periodā sasniegtajiem darba rezultātiem.

Atalgojuma sistēmas mainīgo daļu veido:

- piemaksas, kuras nosaka, pamatojoties uz Darba likumu un Sabiedrības iekšējiem normatīvajiem aktiem;
- prēmijas, kuru piešķiršanas un izmaksas kritēriji noteikti Sabiedrības iekšējos normatīvajos aktos.